

Jurnal Pijar
Studi Manajemen dan Bisnis

<https://e-journal.naurendigiton.com/index.php/pmb>

Vol. 1 No. 3, 2023, Hal. 727 - 731

ISSN 2963-0606 (Online)

ISSN 2964-9749 (Print)

**PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK PENGUATAN
EKONOMI PADA USAHA KEDAI 168**

**Azhi Fadlih Saputra¹, Deninda Maryama F.S², Dwi Epty Hidayati³, Santi Pertiwi
Hari Sandi⁴**

Manajemen, Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang

Abstrak | Peran sumber daya manusia dalam penguatan ekonomi dengan Peningkatan pendapatan per kapita yang bertujuan membangun ekonomi nasional terkait indikator pertumbuhan ekonomi usaha *kedai 168*. Usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM) berkontribusi terhadap lapangan kerja dan pertumbuhan ekonomi dengan mempekerjakan tenaga kerja yang besar, memungkinkan UMKM untuk mengurangi pengangguran. Manajemen sumber daya manusia (SDM) adalah manajemen tenaga kerja atau karyawan dalam organisasi dan perusahaan. Bisnis membutuhkan tenaga kerja sehingga penyediaan tenaga kerja membutuhkan rekrutmen, seleksi, evaluasi dan kompensasi. Metode penelitian deskriptif dengan observasi aktivitas pengunjung. Ketika perekrutan dikaitkan dengan pengguna internet, pengusaha dapat merekrut karyawan melalui internet menggunakan akun media sosial untuk menarik pencari kerja. Penggunaan internet sangat penting untuk menjalankan. Ada beberapa opsi untuk dipertimbangkan saat mencari staf UMKM. Pihak usaha *kedai 186* harus menyadari pentingnya investasi sumber daya manusia agar usaha yang dijalankannya dapat terus berjalan seiring dengan perubahan lingkungan. Penting bagi UMKM untuk mengikuti pelatihan pengembangan pengetahuan agar mampu bersaing dengan perusahaan lain. MSDM memiliki dampak yang signifikan terhadap UMKM untuk memperkuat perekonomian

Kata Kunci: MSDM, UMKM, memperkuat ekonomi

Abstract | *The role of human resources in strengthening the economy by increasing per capita income which aims to build the national economy related to the economic growth indicators of the tavern business 168. Micro, small and medium enterprises (MSMEs) contribute to employment and economic growth by employing a large workforce, enabling MSMEs to reduce action. Human resource management (HR) is the management of labor or employees in organizations and companies. The business of work requires manpower so that the supply of labor requires recruitment, selection, evaluation and wages. Descriptive research method with observation of visitor activity. When charged with internet users, employers can recruit employees via the internet using social media accounts to attract job seekers. Use of the internet is very important to run. There are several options to consider when looking for MSME staff. The 186 tavern business must realize the importance of investing in human resources so that the business they run can continue in line with environmental changes. It is important for MSMEs to take part in knowledge development training in order to be able to compete with other companies. HRM has a significant impact on MSMEs to strengthen the economy.*

Keywords: MSDM, UMKM, strengthen the economy

Alamat Korespondensi
E-mail: mn21.denindaf.s@mhs.ubpkarawang.ac.id

Pendahuluan

Peran sumber daya manusia dalam penguatan ekonomi dengan Peningkatan pendapatan per kapita yang bertujuan membangun ekonomi nasional terkait indikator pertumbuhan ekonomi *usaha kedai 168*. Usaha kedai 168 menjual berbagai macam makanan dan minuman. Pentingnya kegiatan kunjungan industri ini untuk mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam dalam kegiatan usaha kedai 168 serta dapat melihat dampak langsung dari kegiatan bisnis bagaimana proses pembuatan suatu produk.

Sumber Daya Manusia (MSDM) adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan (goal) bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat menjadi maksimal. Menurut Hasibuan (2012) MSDM adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Sedangkan menurut Handoko (2014) berpendapat bahwa manajemen sumber daya manusia adalah penarikan seleksi, pengembangan, pemeliharaan, dan penggunaan sumber daya manusia untuk mencapai baik tujuan individu maupun organisasi. Hal ini dapat dilihat pentingnya peranan manajemen dalam mengelola sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan atau organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan atau organisasi.

Usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM) merupakan kontribusi terhadap lapangan kerja dan pertumbuhan ekonomi dengan mempekerjakan tenaga kerja yang besar, memungkinkan UMKM untuk mengurangi pengangguran. Manajemen sumber daya manusia (SDM) adalah manajemen tenaga kerja atau karyawan dalam organisasi dan perusahaan. Bisnis membutuhkan tenaga kerja sehingga penyediaan tenaga kerja membutuhkan rekrutmen, seleksi, evaluasi dan kompensasi.

Sumber Daya Manusia sangat penting bagi pelaku Usaha Mikro, Kecil dan Menengah karena untuk meningkatkan kuliatas dengan keahlian yang diperoleh dalam pelatihan dan pengembangan maka akan terciptanya pelaku UMKM akan terus maju dan mampu nersaing dengan usaha lain. Hal ini perlu mendapat perhatian khusus untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia agar industri kecil lebih efisien. Hasil temuan FGD Nasional Peningkatan Industri Kecil Menengah di Indonesia mengidentifikasi beberapa faktor yang menjadi penghambat peningkatan daya saing dan kinerja industri kecil di Indonesia, salah satunya adalah rendahnya kualitas sumber daya manusia. Kualitas rendah meliputi kompetensi, efisiensi, etos kerja, kepribadian, kesadaran akan pentingnya konsistensi kualitas dan standarisasi produk, dan kecerdasan kewirausahaan.

Metode

Metode ini menggunakan metode Deskriptif dengan observatif. Observatif pada usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM) pada kedai 168 yang dilaksanakan pada hari selasa tanggal 21 Maret 2023 yang berada di kedung waringin pebayuran. Usaha kedai 168 dalam target sasaran nya kepada masyarakat kalangan remaja melalui media sosial. Subyek dalam penulisan ini akan memfokuskan pada peran Sumber Daya Manusia untuk penguatan ekonomi usaha *kedai 168*. Prosedur yang dilakukan pada kegiatan kunjungan industri ini perkenalan dimana para peserta kunjungan akan diperkenalkan kepada pemilik kedai dan tim yang bertanggung jawab atas penguatan ekonomi, observasi kunjungan akan mengamati secara langsung proses kerja dan penguatan usaha yang dilakukan oleh *Kedai 168*, serta proses wawancara dimana peserta kunjungan mengajukan pertanyaan-pertanyaan kepada pihak *kedai 168*.

Hasil dan Pembahasan

Hasil Kegiatan Kunjungan Industri

Dari hasil kunjungan industri dengan mencari data pada UMKM di Kedai 168 yang berlokasi di Jl. Raya Pebayuran, Bekasi, Jawa Barat, Indonesia. Usaha Jajanan kedai 168 ini sudah berdiri 3 tahun dari tahun 2021 sampai sekarang tahun 2023. Pemilik UMKM Kedai 168 memiliki 2 karyawan dan memiliki dua kedai yang berlokasi beda tempat. Usaha ini merupakan aneka makanan berat seperti pizza, sate taican, dan lumpia, serta minuman. Makanan dan minuman ada bermacam variasi. Untuk jam operasional kedai 168 di mulai dari jam 10:00 sampai dengan jam 21:00. Usaha kedai 168 dalam memasarkan produknya melalui grab food dan media sosial. Usaha ini mampu menarik perhatian konsumen untuk datang ke kedai.

Keputusan yang berhubungan dengan peningkatan keuangan dari berbagai sumber daya yang akan bergantung pada keputusan mengenai keputusan investasi, keputusan pendanaan, dan keputusan kebijakan deviden pada usaha kedai 168 yaitu :

- Keputusan investasi yaitu menggunakan dana untuk memiliki cabang usaha kedai 168 yang baru.
- Keputusan pendanaan usaha kedai 168 menggunakan system dana manual/nota.
- Keputusan kebijakan deviden dalam usaha kedai 168 untuk membagikan laba atau menahan laba untuk di investasikan kembali.

Data usaha mikro kecil dan menengah (umkm) di negara ASEAN pada tahun 2021

Menurut *ASEAN Investment Report* yang dirilis September 2022, Indonesia memiliki usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) terbanyak di kawasan ASEAN.

No	Nama	Nilai / Unit Usaha
1	Indonesia	65.465.500
2	Thailand	3.134.400
3	Malaysia	1.226.000
4	Filipina	996.700
5	Vietnam	651.100
6	Kamboja	512.900
7	Singapura	279.000
8	Laos	133.700
9	Myanmar	72.700

Laporan tersebut mencatat jumlah UMKM di Indonesia pada tahun 2021 mencapai sekitar 65,46 juta unit. Jumlah ini jauh lebih tinggi dibanding negara-negara tetangga seperti terlihat pada grafik. Pada 2021 UMKM Indonesia tercatat mampu menyerap 97% tenaga kerja, menyumbang 60,3% terhadap Produk Domestik Bruto (PDB), serta berkontribusi 14,4% terhadap ekspor nasional. Proporsi serapan tenaga kerja UMKM Indonesia itu merupakan yang paling besar di ASEAN. Di negara-negara tetangga, UMKM hanya menyerap tenaga kerja di kisaran 35%-85%.

Namun, jika dilihat dari kinerjanya, Indonesia masih kalah dari Myanmar yang UMKM-nya mampu menyumbang hingga 69,3% terhadap PDB setempat. UMKM Indonesia juga tertinggal dibanding UMKM Singapura yang kontribusi ekspornya mencapai 38,3%, Thailand 28,7%, Myanmar 23,7%,

dan Vietnam 18,7%.pemerintah Indonesia tengah berupaya mendorong peningkatan kinerja UMKM nasional, salah satunya lewat strategi digitalisasi. kata Deputy Bidang Koordinasi Ekonomi Digital, Ketenagakerjaan, dan UMKM Kemenko Perekonomian M. Rudy Salahuddin dalam siaran persnya, Sabtu (1/10/2022). "Bapak Presiden meminta agar ada 30 juta UMKM yang *go digital* di 2024 mendatang".

Pembahasan

Manajemen usaha (SDM) sangat penting dalam mengembangkan usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) khususnya di kedai 168. UMKM merupakan tulang punggung ekonomi di kalangan masyarakat dan manajemen SDM yang efektif dapat membantu UMKM meningkatkan produktivitas dan memperluas jangkauan mereka. Permasalahan pada usaha kedai 168 adalah kurangnya efektivitas sumber daya manusia dalam meningkatkan usaha kedai 168. MSDM memiliki dampak yang signifikan terhadap UMKM untuk memperkuat perekonomian. Solusinya harus merekrut dan menyeleksi yang baik untuk memastikan bahwa UMKM mendapatkan karyawan yang berkualitas, untuk perekrut karyawan ada beberapa opsi untuk dipertimbangkan saat mencari staf UMKM. Pihak usaha *kedai 168* harus menyadari pentingnya investasi sumber daya manusia agar usaha yang dijalankannya dapat terus berjalan seiring dengan perubahan lingkungan. Proses rekrutmen dan seleksi harus dengan cermat untuk mendapatkan karyawan yang memiliki keterampilan, pengetahuan, dan pengalaman yang sesuai dengan kebutuhan usaha kedai serta memberikan pelatihan saat mereka bergabung untuk meningkatkan keterampilan mereka agar mampu bersaing dengan perusahaan lain. Memberikan komunikasi yang efektif untuk membantu menghindari kesalahpahaman dan menciptakan budaya kerja yang positif dengan mempromosikan kerja tim, kerjasama, dan penghargaan serta menciptakan lingkungan yang mendukung dan memotivasi karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja mereka.

Kesimpulan

Pentingnya sumber daya manusia dalam penguatan ekonomi dengan Peningkatan pendapatan per kapita yang bertujuan membangun ekonomi nasional terkait indikator pertumbuhan ekonomi *usaha kedai 168*. Pengelolaan sumber daya manusia pada UMKM kedai 168 sampai saat ini berjalan dengan baik bahkan sudah memiliki cabang kedai satu, namun perlu adanya meningkatkan kualitas kinerja serta keputusan usaha yang di ambil dengan cara yang ditetapkan melalui suatu proses, yang langkah langkahnya harus dilakukan sistematis dan tertib. Proses pengambilan keputusan harus diproses melalui kegiatan partisipatif dan mengikutsertakan pihak terkait. Oleh karena itu, Sumber daya manusia yang lebih efisien dapat meningkatkan kinerja dan mencapai keberhasilan yang lebih besar dalam pasar yang semakin luas dan mampu bersaing.

Untuk peserta kunjungan industri berikutnya melakukan observasi yang baik harus dengan perencanaan Observasi yang Jelas yaitu tentukan tujuan dan ruang lingkup observasi, hal apa yang ingin dipelajari atau amati dari UMKM tersebut serta membuat daftar pertanyaan atau aspek yang ingin Anda fokuskan selama observasi. Adapun hal lain sampaikan tujuan observasi secara jelas dan pastikan mereka merasa nyaman dengan kehadirannya. Buatlah suasana yang terbuka dan ramah agar mereka mau berbagi pengalaman, pengetahuan,serta mau untuk diikuti sertakan dalam observasi.

Daftar Referensi

Arifin, S. R., & Haryanto, R. (2021). Peran manajemen sumber daya manusia (msdm) melalui usaha mikro kecil dan menengah (umkm) untuk penguatan ekonomi. *Kinerja*, 18(3), 425-430.

Atmaja, H. E.(2018). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Usaha Kecil Menengah. *Jurnal Rekomen*, 2(1), 288820.

Kurniawati, E. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit NEM.

Ahdiat A (2022). Jumlah UMKM di Negara ASEAN (2021)from.<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/10/11/indonesia-punya-umkm-terbanyak-di-asean-bagaimana-daya-saingnya>